

働き方改革の表と裏 ～さくらインターネットの「さぶりこ」～

- 1 本日の内容は参考になりましたか
 大変参考になった (14) 参考になった (4) 未回答 (2)
- 2 あなたの職種をご記入ください
 営業 (2) 人事 (8) 開発 (1) その他 (9 [企画/運用/CS/役員代表/構築])
- 3 貴社では、現在働き方改革に取り組まれていますか。
 すでに制度がある (11) 現在企画中 (11) 今後企画予定 (1)
 ※「すでに制度がある」と「現在企画中」のWチェックが複数あり
- 4 制度がある場合、貴社の制度に満足されていますか。
 大変満足 (0) 満足 (7) どちらでもない (8) 少し不満 (0) 不満 (0)
 ※「現在企画中」の方も、回答あり
- 5 制度がある場合、貴社の制度は利用しやすいですか。
 大変しやすい (1) しやすい (8) どちらでもない (4)
 どちらかと言うとしづらい (2) しづらい (0)
 ※「現在企画中」の方も、回答あり
- 6 貴社の制度のうち、魅力的・おすすめしたい制度があれば、教えてください。
- | | |
|---|---------------------------|
| ・小学校6年生まで時短勤務可能 | ・副業OK |
| ・シェアオフィス利用可能 | ・月間総合労働時間制 |
| ・スーパーフレックス制度 (複数回答あり) | ・1時間休暇・時間単位有休 |
| ・ベネフィットステーションによる福利厚生 | ・配偶者の海外転勤等で退社しても復職可能となる制度 |
| ・フレックス、リモートワーク、リモートデスクトップ、ペーパーレス、フリーアドレス (チームアドレス) | |
| ・外部の方の説明会、飲み物無料制度、朝食が早く着たら無料で提供 | |
| ・月間フレックスタイム (1月のコアタイムはあるが、それ以外は月間で決まった時間働けば良いという制度) | |
- 7 働き方改革は、日本経済に有効だと思いますか。よろしければ、理由もあわせてご記入ください。
- 育休中の優秀な女性が働けるようになり、有効だと思います。
- 何が働き方改善かわからない。
- 有効。ただ、まだ閉鎖的な面もあるので、今後導入する際の周知、浸透が必要だと思います。
- 思う。多様な人材を労働力として取り込むため。
- 有効。やり方によって、生産性、創造性が上がると思われるから。
- 有効。能率向上、一極集中打破、人間らしさへの回帰 ⇒生産・変容・消費が向上！！
- 有効。働くことの効率性を上げるのは、プライベートの充実にもつながると思うから。また、人口の増加にもつながる。
- 時間労働から成果労働に変わらないと、有効にはならないと思います。
- 有効。心が豊かになることで、さらに相乗効果が生まれると思う。

成功事例が多ければ、有効だと思います。内容によると思います。

有効。複数の仕事（副業）をすることができることで、日本の発展も可能？！

高度経済成長の工場勤務を前提とした思考から脱した法制度の整備をしない限り、効果はあったとしても限定的だと思います。

なかなか有休をとれない、取りにくい社員に対して、5日取得義務化はよいと思う。

人口減の中、疑問もあるが、多様性を推進していくことで、有効になる可能性はある。

在宅勤務などは、会社で業務を行うよりは電力消費の低減、または通勤時間がなくなることによる家族との時間を
使うことにより、買い物などをするにより、経済に有効。

8 今回の内容についてご意見・ご感想をお聞かせください

非常に参考になりました。自社にフィードバックさせていただきます。

制度の改定による効果が明確で分かりやすかった。

大変ためになる内容でした。体験談なども聞け、今後の当社の取り組みの参考にさせていただきます。

働きがい、働きやすさの違いが印象に残りました。

働きがいのある会社、イコール、会社を好きになってもらう改革かと思いました。

パラレルキャリアの体験談が参考になりました。

トップダウンとボトムアップをうまく組み合わせ、腹落ちした働き方を体現している所が素晴らしいと思います！！

大変参考になりました。ご多忙の中を、知見を提供くださりありがとうございます！！

さくらさんの人事制度のご苦労が分かって、大変興味深かった。

大変勉強になりました。パラレルキャリアの体験談もとても参考になりました。

政府や行政に期待してもなかなか変わらないのが現実で、むしろ貴社もそうですし、弊社も改革しようとしていますし、
企業の側から変えていく働きを、歯をくいしばって進めていくことが大事だと思います。お互い頑張りましょう。

外部から見てもうききする制度であり、大変参考になった。

今回お聞きしたことを現在の職場でも取り入れたい。

9 今後女性部会に取り上げて欲しいセミナー、勉強会、見学会がありましたらお聞かせください

女性に継続的に働いてもらうにはどうすれば良いか。

働き方について、他社様の取り組み事例を知りたいです。

10 年齢をお聞かせください

20代 (0) 30代 (4) 40代 (13) 50代 (2) 60代 (1)